

# Leitbild

Erlassen von der 2. Mitgliederversammlung 5. Juni 2021 in Luzern

Version 1.0

## Unsere Vision

Die Bildung und Kommunikation mit Gebärdensprache ist für uns alle eine Selbstverständlichkeit.

## Unsere Hauptaufgaben (Mission)

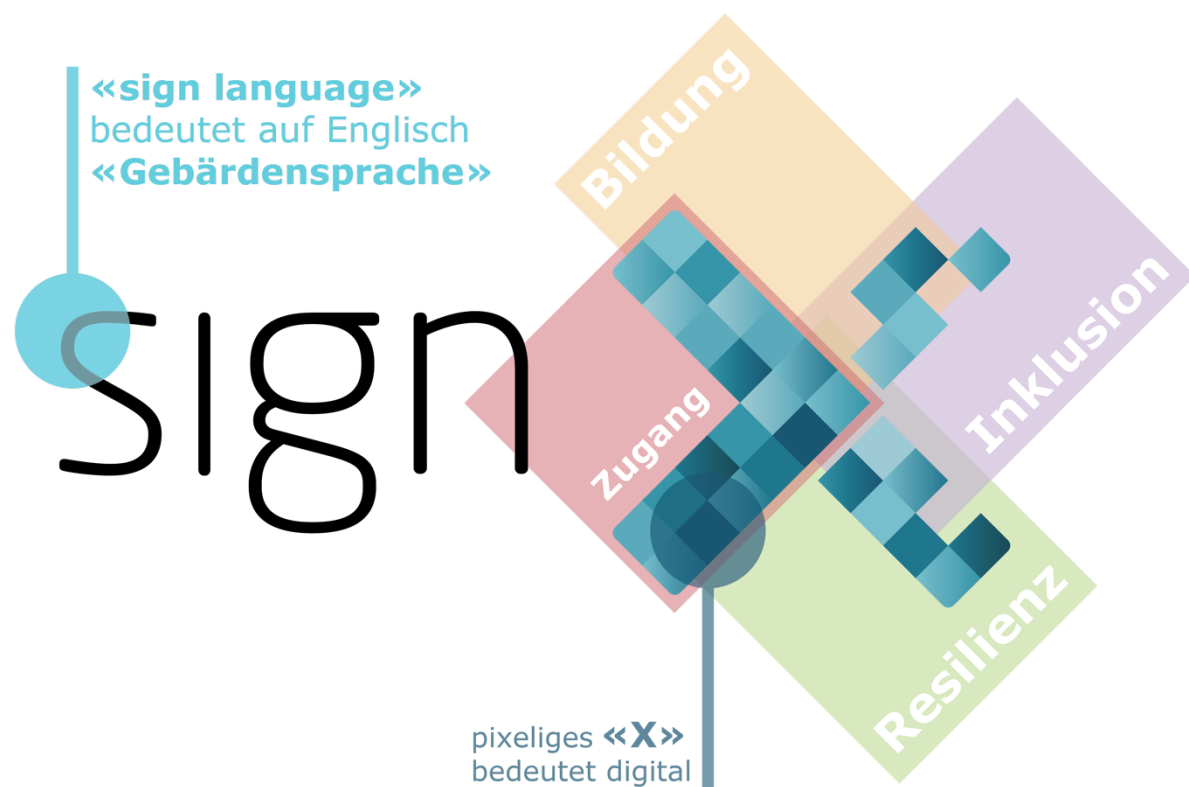
**Bildung:** Wir setzen uns für einen fortschreitenden und besseren Zugang in der Bildung für Menschen mit einer Hörbehinderung ein. Wir fokussieren auf und nutzen kollaboratives Wissensmanagement.

**Inklusion:** Wir wollen Communities schaffen, für alle, die mehr lernen und ihr Wissen weitergeben wollen. Wir können mitmachen, miteinander teilen, einander helfen - gleichberechtigt und selbstbestimmt.

**Resilienz:** Wir wollen verschiedene Aspekte für eine Verbesserung der Widerstandsfähigkeit aufzeigen. Wir sehen in der Bildung, Kommunikation und Gebärdensprache Potenziale und bauen darauf Lösungsansätze.

**Gebärdensprache:** Unsere Leistungen basieren auf der Gebärdensprache.

**Digital:** Unsere Lösungen und Produkte sind digital oder haben einen digitalen Kontext.





## Unser Selbstverständnis

Die Mitglieder halten zusammen und identifizieren sich mit dem Zweck und den Zielen des Vereins, wie auch dessen Beweggründe.

Wir verstehen uns als Dienstleister und ferner als Interessenvertreter primär für unsere Mitglieder, sekundär für unsere Zielgruppen.

Wir richten uns nach unseren Zielen und nutzen unsere Kernkompetenzen. Zugleich sind wir offen für Neues, orientieren uns an Mitglieder und Leistungsempfänger und streben innovative Lösungen an.

Wir führen Projekte und entwickeln Leistungen, mit denen sich die Projektbeteiligten identifizieren können. Gemeinsam arbeiten wir so kreativ und mit hohem Engagement.

Wir achten auf unsere Ressourcen, entwickeln uns kontinuierlich weiter und engagieren uns nachhaltig für die Zukunft.

Wir richten uns nach der Qualitätsphilosophie und nach den Prinzipien der Management Excellence.

Wir finanzieren uns über Mitgliederbeiträge, Spenden, Stiftungen und Subventionen aus Leistungsvereinbarungen.

Wir arbeiten kooperativ mit unseren Partner für gemeinsam vereinbarte Ziele und gewinnen Ressourcen durch Synergien.

Wir schätzen das Engagement der Freiwilligen.



## Unsere Wertvorstellungen

**Inklusiv** – Wir leben diskriminierungsfrei, sehen die Unterschiede als Stärke und entwickeln kontinuierlich eine Sensibilität für die Bedürfnisse aller Beteiligten.

**Innovativ** – Mut haben, Ideen anbringen, Veränderungen aufgleisen und neue Wege gehen. Wir glauben an die Kreativität, die Motivation und die Lernprozesse des Menschen.

**Kollaborativ** – Alle Personen oder Gruppen können dazu beitragen, mitwirken und etwas erarbeiten, sofern es unseren Zielen entspricht. Wir setzen das Gemeinsame in den Vordergrund.